



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае
680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905,
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-69-79,
gitdfo@mail.ru

№ _____
На № _____ от _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-4/5/63/2/3

680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905

Государственная инспекция труда в
Хабаровском крае

(место составления предписания)

" 07 " апреля 20 16 г.

Кому директору МБОУ "Математический лицей" Готсдинер Г.Я

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии с требованиями ч. 6 ст. 136 ТК РФ внести изменения в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ "Математический лицей" г. Хабаровска в части установления единых дней выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. Внесенные изменения довести до сведения работников, путем дополнительных соглашений к	06.05.2016

	заключенным трудовым договорам.	
2	В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работников извещать под роспись не позднее чем за две недели до его начала, с проставлением даты ознакомления с извещением.	06.05.2016
3	В соответствии с ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.	06.05.2016
4	В соответствии с ч. 2 ст. 68 ТК РФ впредь приказы (распоряжения) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.	06.05.2016
5	В соответствии с ч. 1 ст. 68 ТК РФ содержание приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказы о приеме на работу работников МБОУ "Математический лицей" г. Хабаровска привести в соответствие с требованиями трудового законодательства.	06.05.2016
6	В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ с работниками МБОУ Математический лицей г. Хабаровска заключить дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых прописать условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации, положенные работнику по результатам аттестации рабочего места. В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ с работниками Мальцевой Е.А., Зуевой О.В. Матвеевой Ю.Э. Соловьевой М.И. и другими уборщиками служебных помещений заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых прописать условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации, положенных работникам по результатам специальной оценки условий труда /аттестации рабочих мест/, производить предусмотренную компенсационную выплату за вредные условия труда в размере 8%.	06.05.2016
7	В соответствии со ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ трудовую книжку работнику выдавать в день прекращения с ним трудового договора. В случае отсутствия работника на работе в день прекращения трудового договора, либо отказом от её получения, направлять работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку её по почте.	06.05.2016
8	В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора, выплату всех сумм, причитающихся работникам от работодателя, производить в день увольнения.	06.05.2016
9	В соответствии со ст. 236 ТК РФ за нарушение установленного срока выплаты расчета при увольнении, выплатить Жуковой И.И., Мендель В.В., Арышеву В.Г. проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по фактического расчета включительно.	06.05.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

680038. Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Серышева, д.60, каб. 905

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 06.05.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Готсдинер Г.Я.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Заместитель
руководителя
Государственной инспекции труда в
Хабаровском крае, Харченко Г. Г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

07.04.2016

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил директор Готсдинер Г.Я.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,
Харченко Г.Г. 07.04.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)