

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАБАРОВСКОГО  
 УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 «МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ»  
 Комсомольская ул., д. 118 г. Хабаровск. 680028  
 тел./факс: (4212) 37-56-53  
 ОКПО 47172116 ОГРН 102410131089  
 ИНН/КПП 2720037614/272010011  
 от 05.05.16 от 25/18  
 на №

Государственная инспекция  
 труда в Хабаровском крае

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
 В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ  
 ☎ 8(4212)37-69-79

**ОТЧЕТ**

10 МАЙ 2016

ВХ.№

об исполнении предписания № 8-ПП/2016-475/63/2/3

**об устранении выявленных нарушений трудового законодательства**

1.С целью устранения нарушений, выявленных в ходе плановой выездной проверки, проведенной в период с 18 марта 2016 по 07 апреля 2016 года в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Математический лицей» г. Хабаровска проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Указанные в предписании нарушения, выявленные по итогам проверки	Мероприятия по устранению нарушений (с указанием документов, подтверждающих устранение нарушений)
1.	В соответствии с требованиями ч. 6 ст.136 ТК РФ внести изменения в коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка в части установления единых дней выплаты.	Внесены изменения в локальный акт: правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор МБОУ «Математический лицей» (на согласовании). Заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.
2	В соответствии с ч.3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска	Разработаны уведомления о начале отпуска под роспись каждого работника.
3	В соответствии с ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу знакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка	На начало года все работники ознакомлены под роспись с локальными актами.
4	В соответствии с ч. 2 ст.68 ТК РФ все приказы о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.	Вновь прибывшие работники ознакомлены с приказом в трехдневный срок.

5.	В соответствии с ч.1 ст. 68 ТК РФ содержание приказа работодателя о приеме на работу должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.	Приказы о приеме на работу приведены в соответствии с требованиями трудового законодательства.
6.	В соответствии с ч.2 ст.57 ТК РФ с работниками МБОУ «Математический лицей» заключить дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых прописать условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации, положенные работнику по результатам аттестации рабочего места.	Заключены дополнительные соглашения к трудовому договору с уборщиками служебных помещений. Издан приказ о выплате компенсационных выплат за вредные условия труда в размере 8%. Выплаты производятся.
7.	В соответствии с ч.4 ст. 84.1 ТК РФ трудовую книжку работнику выдавать в день прекращения с ним трудового договора.	При увольнении работника трудовая книжка выдается в день прекращения трудового договора.
8.	В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора, выплату всех сумм производить в день увольнения.	При увольнении работника выплата произведена в день увольнения.
9.	В соответствии со ст. 236 ТК РФ за нарушение установленного срока выплаты расчета при увольнении, выплатить проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты.	Выплаты Жуковой И.И., Менделю В.В., Арышеву Д.Г. произведены выплаты процентов в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты.

2. Приложения на 19 листах в 1-м экземпляре.

Директор МБОУ «Математический лицей»

Г.Я.Готсдинер

